

La inmigración incrementa la fuerza de trabajo y la población económicamente activa de los países. Favorece el desarrollo de capital humano; aumenta los ingresos vía impuestos -y, por tanto, las arcas fiscales-; promueve el progreso tecnológico, la innovación y el emprendimiento; y mejora en el mediano-largo plazo el desempeño económico de los países.

Chile en pocos años se ha vuelto un polo de atracción para personas de distintos países de la región. Las principales razones tienen que ver con la estabilidad política, económica y social de nuestro país, que a ojos de los migrantes puede ser visto como un buen escenario para acceder a nuevas oportunidades laborales y de desarrollo.

La caracterización y cuantificación del fenómeno de la migración en Chile muestra la importancia que tiene, y que va a seguir teniendo, para nuestro país. Es probable que muchos de sus efectos positivos lleguen en los años venideros, lo que es una oportunidad gigante para nuestro desarrollo. Esta migración, sin duda, tiene que ir de la mano con una legislación moderna que esté a la altura del desafío y sea capaz de promover el trabajo decente en los nuevos trabajadores.

Fuente: Observatorio ODS, ICAL, 2018.



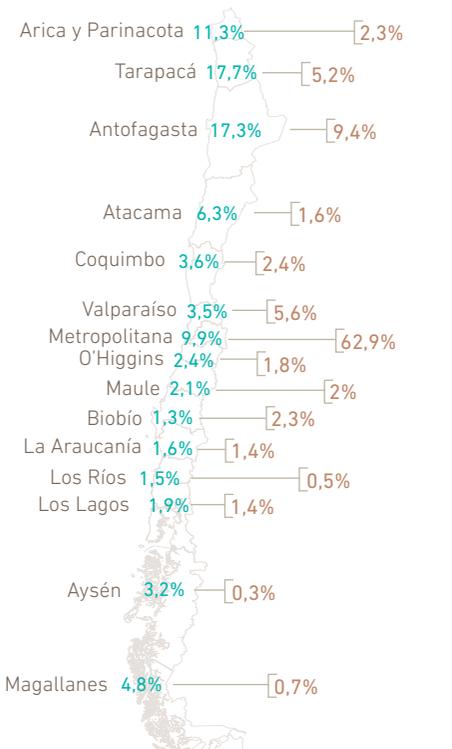
CONTEXTO

Inmigrantes en Chile

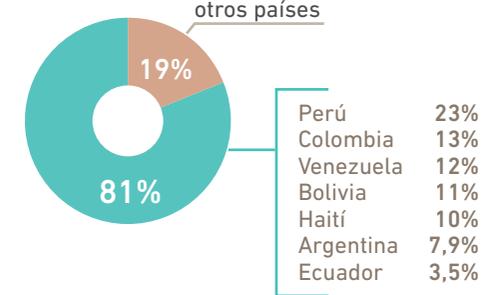
1.119.267 personas nacidas en el extranjero **6,1%** de la población total
Promedio OCDE **13%**

Población inmigrante en regiones

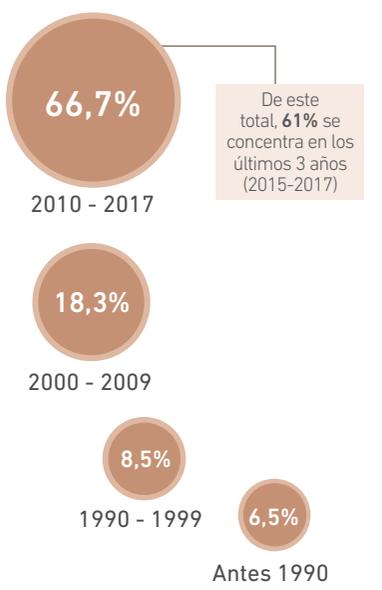
■ población total región ■ población total país



Según país de nacimiento



Según período de llegada a Chile



Sobre la población migrante

- Entre 2010 y 2015 creció en promedio casi **5%** anual, siendo la tasa más alta de la región
- 79,4%** tiene en promedio 10 años o más de educación
- La mayoría se encuentra entre los 20 y 49 años
- 72%** de las visas entregadas se relaciona con la búsqueda de trabajo
- La tasa de participación laboral de inmigrante es **75%**, siendo la mayoría mujeres (55%)

Fuente: Cepal & OIT, Observatorio ODS, 2018

Fuente: Censo 2017

Los beneficios de la inmigración sobre el crecimiento económico de los países, ocurre a través de varias vías: productividad, capital físico y capital humano.

En Chile, con las actuales condiciones, es una herramienta que permite contrarrestar -en parte- los efectos negativos del proceso demográfico de envejecimiento que vive nuestra sociedad.

Población de 19 años o más

Según nivel educacional

	 Nacido en Chile	 Inmigrante
Sin educación formal	2,5%	0,8%
Básica incompleta	13%	5%
Básica completa	11%	5,0%
Media incompleta	13%	10%
Media completa	30%	39%
Superior incompleta	12%	12%
Superior completa	18%	27%

Pese a ser una población con más años promedio de educación que los chilenos, los inmigrantes tienen menores grados de inserción en empleos de alta calificación.

Ocupados de nacionalidad extranjera

33,6% Trabajo no calificado	20% Trabajadores de servicios y vendedores	11% Profesionales científicos e intelectuales
11% Oficiales, operarios y artesanos	7% Empleados de oficina	6,8% Técnicos y profesionales de nivel medio
6,4% Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	2,1% Miembros del poder ejecutivo y legislativo y personal directivo	1,9% Otros

Fuente: CLAPES UC, 2018

Población en edad de trabajar

En Chile se define la población en edad de trabajar como todas las personas de 15 años o más.

Inmigrantes

87%

De 15 años en adelante

Chilenos

80%

82%

De 15 a 59 años

59%

Los inmigrantes presentan mayor concentración en personas jóvenes en edad de trabajar y de procrear que los chilenos.

Fuente: CLAPES UC, 2018



Su trabajo en Chile, ¿se adecúa a su nivel de formación?



Fuente: U. de Talca, 2017

El Melbourne Mercer Global Pension Index estudia los sistemas de pensiones existentes en el mundo y establece un ranking entre 34 países.



1. DINAMARCA

El sistema danés se estructura de manera similar al chileno, pero contempla un pilar básico más generoso con una tasa de cotización del 16%. Se basa en una pensión pública que es complementada por una pensión privada. La pública básica asciende a un máximo del 17% del salario medio y sólo se puede acceder a ella a los 67 años y tras haber cotizado durante 40 años.

El resto de la pensión danesa procede de fondos privados (el ATP, de contribución obligatoria, y otros voluntarios). Sólo aquellas personas con insuficiente pensión privada ven complementada la pública básica.



2. HOLANDA

El sistema holandés es flexible ya que son los propios trabajadores quienes deciden la cantidad que desean obtener al momento de jubilarse. Se divide en dos partes. Una es la pensión pública básica, que corresponde a un monto igual al sueldo mínimo de ese país, que actualmente es de 1.400 euros (\$1.000.000 aprox.).

La pensión es accesible para todos los trabajadores del país a partir de los 65 años (en 2021 será desde los 67 años), y no se puede mejorar trabajando más allá de esa edad.

La segunda parte es de carácter voluntario y de naturaleza privada. Las entidades financieras y aseguradoras del país ofrecen planes de pensiones a los que las empresas y trabajadores pueden acogerse. Hay planes conservadores y otros de mayor riesgo.

Top ten Ranking 2017

1.	Dinamarca
2.	Holanda
3.	Finlandia
4.	Australia
5.	Suecia
6.	Noruega
7.	Singapur
8.	Chile
9.	Nueva Zelanda
10.	Canadá

Como condición básica para que un sistema de pensiones sea de clase mundial debe garantizar el equilibrio correcto entre la suficiencia y la sostenibilidad.



AUSTRALIA

Australia tiene un sistema de capitalización individual al igual que Chile, pero con algunas variaciones que aseguran mejores pensiones.

Los empleadores cotizan el 9% de sus sueldos, a lo que se suman aportes voluntarios de los beneficiarios y un fondo de seguridad que otorga el Estado. Este último asegura que los ingresos de los jubilados no sean menores a los que habrían recibido en el sistema Estatal que había en Australia antes de la creación del sistema actual, conocido como "Super". Esto asegura pensiones de un mínimo de 1.000 dólares mensuales.

A través del sistema de aportes del Estado, el gobierno entrega un premio a los empleados de bajos ingresos que hicieran contribuciones a sus fondos. El aporte es de 1 dólar por 1 dólar con un tope de 1.000 dólares por persona.

Otra diferencia es que en el sistema australiano existen muchas administradoras de fondos de pensiones (alrededor de 500 mil entidades).

Tenencia productos bancarios

De los hogares donde el jefe de hogar es inmigrante



Fuente: Asociación de Bancos, 2017.

¿Qué dice la Ley 18.156 sobre migrantes?

Derechos de los cotizantes en Chile

- El sistema previsional en Chile establece una exención de cotizaciones previsionales a los técnicos extranjeros y a las empresas que los contraten bajo ciertos requisitos. Y en el caso de que el empleador, en virtud de un contrato de trabajo entere las cotizaciones en una AFP, les da el derecho de solicitar la devolución de las cotizaciones pagadas una vez que se ponga término al contrato.
- Los trabajadores chilenos y migrantes tienen iguales deberes y derechos en relación a los aportes (cotizaciones) al sistema y al otorgamiento de los beneficios.
- Los trabajadores chilenos y migrantes deben cumplir los mismos requisitos para obtener beneficios solidarios aportados por el Estado.
- Los extranjeros que trabajen en Chile deben estar afiliados a un sistema de pensiones en su país y, en su primer contrato de trabajo, el trabajador debe expresar su voluntad de mantener la afiliación referida.

Fuente: Previsión para todos

Radiografía de la migración

Una de las principales características que ha tenido el ser humano ha sido su movilidad. Actualmente, debido a la complejidad de nuestra sociedad y a los siempre presentes problemas de búsqueda de oportunidades y conflictos regionales, el fenómeno de la migración ha crecido hasta convertirse en una situación global.

Si bien la gran mayoría de las personas en el mundo continúa viviendo en el país en el que nació, cada vez hay más personas que migran a otros países, ya sea a los que están en la misma región o a países de altos ingresos ubicados geográficamente más lejos.

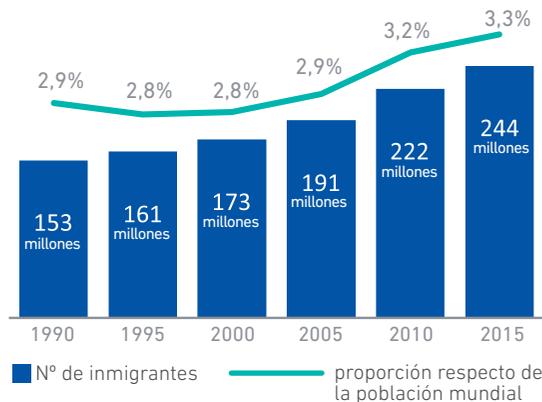
El trabajo es la principal razón por la que las personas migran. Los trabajadores migrantes constituyen una proporción importante de los migrantes a nivel mundial. La mayoría de ellos vive en países de altos ingresos y muchos participan en el sector de servicios.

Migrantes a nivel mundial

244 millones de migrantes internacionales de una población mundial de 7,3 mil millones:



La población migrante a nivel mundial ha aumentado en tamaño, pero se ha mantenido relativamente estable como proporción de la población mundial.



Los 10 países con más emigrantes del mundo

En millones de personas



Los 10 países con más inmigrantes del mundo

En millones de personas



Fuente: Infobase, en base a data de Onu, 2017

Fuente: World Migration Report, International Organization for migration, 2018.