

Las mujeres se tomaron la agenda. No sólo en Chile, también en el mundo, han sido las protagonistas indiscutidas de lo que va del 2018 a nivel global. Localmente, el debate se ha centrado en la búsqueda del respeto a los derechos de las mujeres y en avanzar hacia la equidad en todos los ámbitos de la sociedad. También a migrar a un lenguaje más

inclusivo y a nuevas políticas y protocolos que permitan ir cerrando las brechas de género que históricamente se han producido.

En el mundo laboral, las mujeres han ido incorporándose progresiva y sostenidamente, generando un impacto positivo y múltiples desafíos, como la conciliación entre trabajo y

familia, en un medio que estimula la necesidad de crecimiento personal y profesional, y que avanza cada vez más hacia un modelo de roles y riesgos compartidos; así como el desarrollo de nuevas políticas y prácticas que ofrezcan igualdad de oportunidades para hombres y mujeres al interior de las organizaciones y empresas.

Las Mujeres en Chile

CONTEXTO

Esperanza de vida

promedio país **79 años**

76,5 años hombres **81,6 años** mujeres



TGF - tasa global de fecundidad **1,8**

número promedio de hijos por mujer experimentando una baja desde 1960 (año en que el promedio de hijos era de 5,5)



1975

32%
15%

Madres por primera vez

20-24 años **22%**
30-34 años **24%**



2015

Mujeres sin hijos

Con fecundidad declarada

| | 2002 | 2017 |
|------------|------|------|
| 25-29 años | 28% | 41% |
| 30-34 años | 14% | 23% |

42%

de los hogares tiene una mujer como jefe de hogar

85%

de los hogares nucleares monoparentales son mujeres

Fuente: Ine, Censo 2017

Somos **17.574.003** de chilenos



51%

8.972.014

22%
Millennial
18-34 años

22%
Generación X
35-50 años

29%
Baby Boomer
51 años y más

Según regiones

Porcentaje de mujeres

| | |
|--------------------|---------------|
| Arica y Parinacota | 50,2 % |
| Tarapacá | 49,2 % |
| Antofagasta | 48,1 % |
| Atacama | 49,5 % |
| Coquimbo | 51,3 % |
| Valparaíso | 51,5 % |
| Metropolitana | 51,3 % |
| O'Higgins | 50,4 % |
| Maule | 51,0 % |
| Biobío | 51,7 % |
| La Araucanía | 51,4 % |
| Los Ríos | 50,9 % |
| Los Lagos | 50,6 % |
| Aysén | 48,0 % |
| Magallanes | 48,8 % |

Lo que ellas piensan

44% dice estar satisfecha con su apariencia
46% se considera sencilla/natural
25% común, dentro del promedio
19% bonita/linda

68% afirma no tener a nadie como modelo a seguir

21% reconoce a su madre como un modelo a seguir

41% se considera feminista

72% considera que la discriminación le provoca un malestar en su vida diaria

86% dice que Chile es un país machista

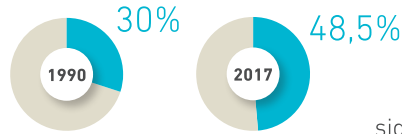
91% le parece válido que las mujeres no quieran ser madres, y un **76%** está de acuerdo con que la mujer decida cuándo y cuántos hijos tener

Fuente: Adimark, Nov 2016

Fuente: Encuesta Corporación Humanas, 2017

Las mujeres perciben menos ingresos que los hombres, participan menos en la fuerza laboral y trabajan en condiciones de informalidad, en mayor proporción que los hombres.

Aunque la Participación Laboral Femenina* en Chile ha evolucionado



sigue siendo baja si se compara con los **países Latinoamericanos 55%**, con los países en **vías de desarrollo 52%**, y por cierto, bastante menor a la tasa de los países desarrollados de la **OCDE 61%**, liderada por los **países nórdicos 65%**. El máximo mundial lo tiene **Islandia 79%**.

*participación respecto de la población adulta en edad de trabajar

Fuerza de trabajo femenina*

| | |
|--------------------------------|-------|
| Ocupadas | 45,6% |
| Inactivas | 50,8% |
| Cesantes | 3% |
| Buscan trabajo por primera vez | 0,62% |

*participación respecto de la población femenina en edad de trabajar

Las mujeres ocupadas percibieron un ingreso mensual **31,7%** menor que el de los hombres

Fuente: Ine, Encuesta Suplementaria de ingresos, 2016



3.881.508

son las mujeres que están **fuera de la fuerza laboral** (versus 2.103.550 hombres)

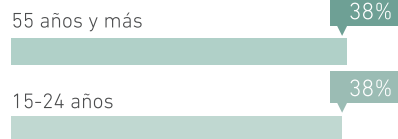
36%



dice estarlo por razones familiares permanentes

Tasa informal de ocupación femenina **31,9%** (versus 28,6% masculina)

Tramos etarios con mayor tasa de ocupación informal:



Ocupación informal trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social.

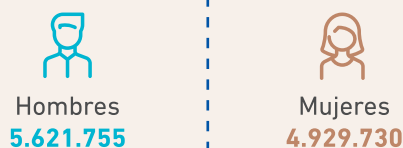
El **66%** de los trabajadores por cuenta propia tiene una ocupación informal

1.992.578 personas microempendedoras año 2017

39% fueron mujeres

Fuente: Ine

Total afiliados sistema de capitalización individual



Fuente: SP, cifras a marzo 2018

Edad promedio de jubilación mujeres

61,9 años

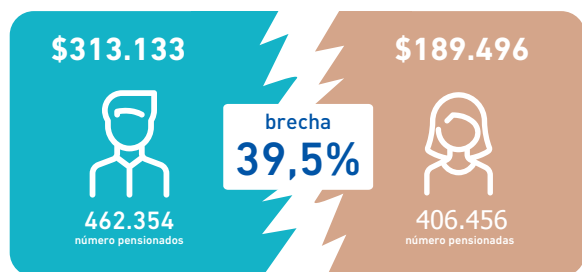
(año 2016, último dato de la SP)

Pensión promedio sistema previsional

868.810 pensionados en Abril 2018

\$255.315

pensión promedio recibida



Quienes cotizan entre:

| | | | |
|------------|-----------|-------|---------------------------|
| 30-40 años | \$523.099 | 15,1% | pensión promedio recibida |
| 10-20 años | \$256.013 | 32,7% | pensión promedio recibida |
| 1-5 años | \$162.146 | 6,4% | pensión promedio recibida |

Quienes cotizan entre:

| | | | |
|------------|-----------|-------|---------------------------|
| 30-40 años | \$367.428 | 9,2% | pensión promedio recibida |
| 10-20 años | \$169.782 | 29% | pensión promedio recibida |
| 1-5 años | \$114.453 | 10,6% | pensión promedio recibida |

Cifras reportadas por la Superintendencia de Pensiones (SP) a abril de 2018. Cálculo realizado con UF al 31 de abril de 2018

Opinión

Francisco Murillo
CEO SURA
Asset Management Chile:

“Es urgente mejorar las pensiones de las mujeres”

Para enfrentar la compleja situación previsional que hoy afecta a las mujeres, la futura reforma debe considerar medidas que vayan en ayuda de las pensionadas y de las que están próximas a jubilar

Chile envejece aceleradamente. Así lo demostró el Censo 2017 que reveló una importante baja en la cantidad de menores de 15 años, que en 1992 eran el 30% de la población y en 2017 sólo representan el 20%. También dio cuenta de un significativo aumento de personas mayores de 60 años, que suman más de 2,8 millones y de las cuales un 56% corresponde a mujeres y un 44% a hombres.

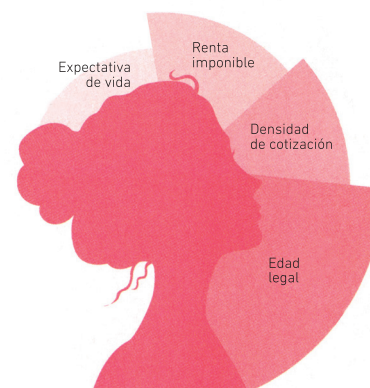
Esta realidad nos presenta innumerables desafíos para atender las necesidades de este creciente grupo de la población, especialmente en la generación de oportunidades de trabajo y el perfeccionamiento del actual sistema de pensiones. Existe consenso generalizado respecto de la necesidad de mejorar las pensiones de los chilenos lo que se torna especialmente urgente cuando vemos la situación de las mujeres al jubilar.

De acuerdo con datos de la Superintendencia de Pensiones, a abril de 2018 las mujeres recibieron en promedio una pensión de \$189.496 y los hombres de \$313.133. Esta es una realidad que como país debemos enfrentar de manera urgente. Nos parece muy necesario que una próxima reforma previsional considere medidas concretas que vayan en ayuda de las mujeres pensionadas y de las próximas a jubilar.

Por ello, es fundamental que exista una mayor conciencia sobre la importancia de cotizar por más años, especialmente entre las mujeres que actualmente viven una compleja situación previsional.

Existen **cuatro factores** que inciden en que el monto de pensión que reciben las mujeres sea menor al de los hombres:

- Expectativa de vida:** Viven hasta los 90,3 años, por lo que con sus ahorros deben financiar 30 años de vida, es decir, el monto ahorrado debe ser distribuido en más años de pensión (disminuye un 7,3% la pensión)
- Edad de retiro:** Jubilán 5 años antes que los hombres (disminuye un 32,2% la pensión)
- Brecha salarial:** Reciben remuneraciones más bajas que los hombres, por lo que disminuye su pensión
- Densidad de las cotizaciones:** Las mujeres, en promedio, cotizan 14,5 años versus los 24,2 años que los hombres aportan a sus cuentas individuales (disminuye un 18,3% la pensión)



Fuente: AFP Capital, una empresa SURA

El rol de las mujeres no sólo se ha complejizado, sino que su impacto, actualmente en la economía es decisiva.

Los estudios demuestran que las decisiones de compra son en su inmensa mayoría determinadas o promovidas por las mujeres, y el éxito de muchas industrias se explica gracias a ellas. Se habla de ellas como un mercado, más que un target.

En economías desarrolladas el **80%** de las decisiones de consumo las toman mujeres



compran el **94%** de muebles para el hogar



el **92%** de las vacaciones



el **91%** de las viviendas



el **60%** de los autos

En Chile el **70%** de las mujeres administran el presupuesto familiar



el **72%** toma las decisiones de gasto familiar



el **64%** las de endeudamiento

Fuente: Boston Consulting Group, Encuesta Voz de Mujer Bicentenario de ComunidadMujer, WomanEyes

2 Países modelo en reducir brechas de género

Islandia



Pionero en exigir certificación de equidad salarial a empresas

Si bien es cierto, durante décadas la legislación islandesa decía que la remuneración debía ser igual para hombres y mujeres, la brecha salarial permanecía. Con esta ley, sin embargo, el gobierno se aseguró de que efectivamente, se cumpla con este objetivo.

Las empresas de más de 25 trabajadores, públicas y privadas, tendrán que demostrar con un certificado de equidad salarial que los hombres y las mujeres reciben igual sueldo por hacer el mismo trabajo. Y quienes no puedan demostrarlo tendrán que pagar una multa.

Australia



Primer país en exigir informes sobre igualdad laboral a empresas y organizaciones

Para mejorar la participación femenina en la fuerza laboral, aumentar el número de mujeres en cargos altos y disminuir la brecha salarial, advierten que el énfasis debe estar tanto en hombres como mujeres (y no solo en las mujeres, como lo venían haciendo).

Es así, como se crea la ley que obliga a todos los empleadores con 100, o más colaboradores, a entregar anualmente a la Agencia de Igualdad de Género en el Lugar de Trabajo -WGEA, por sus siglas en inglés, institución respaldada por el Gobierno-, un reporte con los siguientes indicadores:

1. Composición de género de la fuerza de trabajo
2. Composición de género en cargos altos y directorios
3. Igual remuneración entre hombres y mujeres
4. Disponibilidad, condiciones y prácticas de empleo relacionados con flexibilidad para los empleados en sus responsabilidades familiares y/o de crianza
5. Consultas a empleados sobre temas de igualdad de género en el lugar de trabajo
6. Cualquier otro asunto, relacionado con acoso o discriminación sexual



8 de cada 10 hombres chilenos considera que el concepto de masculinidad ha cambiado

61%

cree que no hay igualdad entre hombres y mujeres

70%

afirma que los chilenos son machistas aunque solo el **8%** se declaró así

Fuente: GfK Adimark, 2018