

Cómo vivo, trabajo y planifico mi futuro: Historias diversas para un desafío común

La segunda versión de la Cumbre Mujeres 2019, realizada por SURA Asset Management Chile y Mujeres Empresarias, con la colaboración de AFP Capital, reunió alrededor de 400 emprendedoras, empresarias y ejecutivas para promover, concientizar y empoderarlas en torno a los desafíos del mercado laboral femenino, la importancia del ahorro y el conocimiento previsional. Para ello, tres panelistas compartieron sus experiencias de éxito laboral, vida personal y familiar, y su visión y recomendación respecto a los retos vigentes y futuros para la mujer de hoy.

El evento contó además, con la apertura del Ministro del Trabajo y Previsión Social, Nicolás Monckeberg, y la Subsecretaria del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, Carolina Cuevas.


**MUJERES
EMPRESARIAS**

La invitación fue a reflexionar y también a actuar

Tres historias diferentes



**Katharina
Jenny**

Gerente General
Ferrocarril de Antofagasta

“Yo toda mi vida planifiqué lo que tenía que hacer y el único día que dejé de hacerlo, fue cuando tuve a mis hijas”



**Daniela
Lorca**

Cofundadora
Babytuto

“Puse todas las fichas en mi empresa”



**Laura
Rossetti**

Fundadora
Galletería Laura R.

“Yo no voy a jubilar nunca, la vida me va a jubilar a mí”

Hoy vivimos más que antes

Somos 51% de la población en Chile
Es decir, **9.522.370 mujeres**

Fuentes: Censo 2017; Asociación gremial de AFP.

Expectativa de vida

	1981	2019
mujeres	81,6 años	91 años
hombres	78,5 años	85 años

Asumimos más roles

y postergamos la maternidad

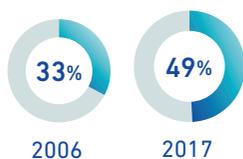


Estudiamos más, pero

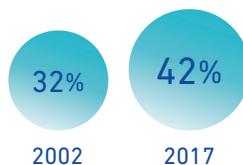
persisten los estereotipos



Participación laboral



Hogares con jefatura femenina

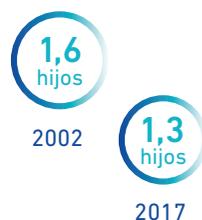


Mujeres sin hijos

Con fecundidad declarada



Número de hijos promedio



Fuentes: Censo 2017; INE 2016.

13 o más años de estudio



Las 5 carreras más demandadas

Mujeres

- Educación Parvularia
- Educación Diferencial
- Diseño de Vestuario
- Obstetricia y Puericultura
- Diseño de Interiores y similares

Hombres

- Ingeniería Electrónica y similares
- Ingeniería Eléctrica y similares
- Ingeniería en Automatización, Control Industrial y similares
- Ingeniería en Mantenimiento Industrial y similares
- Ingeniería Civil en Automatización

\$813.940

Ingreso promedio de estas carreras

\$1.780.044

STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics)

1 de cada 4 matrículas de áreas STEM son de mujeres.

1 de cada 5 matrículas en el área de Tecnología son mujeres.

Fuentes: Universidad de Chile, 2017; INE; Consejo Nacional de la Educación, 2016.

LO QUE DIJERON EN CUMBRE MUJERES 2019:

Nicolás Monckeberg

Ministro del Trabajo y Previsión Social

"Chile no va a ser un país desarrollado si tenemos 20 puntos menos de participación laboral entre hombres y mujeres. No lo vamos a lograr. Al revés. Si logramos empujar el empleo, las oportunidades laborales de las mujeres, sí vamos a ser un país desarrollado".

Avanzamos en participación laboral, pero queda mucho por hacer

Mujeres en edad de trabajar (mayores de 15 años)

7.731.130



49%
Tasa de participación laboral femenina



72%
Tasa de participación laboral masculina

Fuerza de trabajo

3.822.880

Ocupadas
93%

asalariadas 67%
cuenta propia 20%
familiar no remunerado 20%

Inactivas

3.908.510

quehaceres del hogar 37%
jubiladas, pensionadas 18%
estudiantes 18%
razones de salud 11%

Desocupadas
7%

Fuente: INE, Encuesta Suplementaria de Ingresos, último trimestre 2018.

¿Y estamos planificando nuestro futuro?



¿Quién promueve el ahorro en su grupo familiar?

41%

la mujer
la mamá
la esposa



incentiva a sus hijos a usar alcancía **28%**

10% de los hogares ahorra voluntariamente en forma periódica

Monto promedio ahorrado por mujer

70% del monto del hombre

Motivos para ahorrar

Casa/familia	33%
Emergencias/imprevistos	30%
Jubilación	14%
Educación	12%
Personal	6%

957.267

pensionados en julio 2019

\$264.176

pensión promedio recibida

\$327.148



500.721
número pensionados

\$195.015



456.546
número pensionadas

brecha
40%

Quienes cotizan entre:

30-40 años
\$535.939 18%
pensión promedio recibida

10-20 años
\$260.494 31%
pensión promedio recibida

1-5 años
\$166.555 6%
pensión promedio recibida

Quienes cotizan entre:

30-40 años
\$372.033 10%
pensión promedio recibida

10-20 años
\$170.719 29%
pensión promedio recibida

1-5 años
\$118.627 11%
pensión promedio recibida

Fuentes: Estudio Ahorro Latam, SURA Asset Management 2015; Encuesta ahorro, Mutual de Seguridad, 2017; ABIF, 2017; SP; SURA Asset Management 2019.

Cifras reportadas por la Superintendencia de Pensiones (SP) a julio de 2019. Cálculo realizado con UF al 31 de julio de 2019

LO QUE DIJERON EN CUMBRE MUJERES 2019:

Carolina Cuevas

Subsecretaria Ministerio de la Mujer y Equidad de Género

"Para aumentar la participación laboral femenina necesitamos avanzar en corresponsabilidad. La igualdad de derechos y oportunidades en la sociedad tiene que partir por nuestro propio entorno familiar y por supuesto que hablamos de un cambio cultural".



Mujer Ejecutiva

Gerente general	1% mujeres	brecha salarial -20%
Gerentes de línea o directores	14% mujeres	brecha salarial -11%
Analistas y profesionales	48% mujeres	brecha salarial -26%

Presencia de mujeres gerentes Según rubro



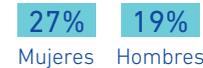
Fuentes: Mercer Chile, estudio en base a 137 empresas, 2017; Estudio Impulsa, 2017.



Mujer Emprendedora

1.992.578 microempendedoras
22% de la fuerza laboral
39% mujeres
61% hombres

Capacitación emprendedores



Mayores dificultades al emprender

Mujeres: falta de financiamiento

Hombres: falta de clientes

Ganancias emprendedores



Fuentes: Radiografía del emprendedor, ASECH, 2018; Ministerio de Economía, 2018; Cuarta encuesta de microemprendimiento, 2016.



Mujer Empresaria con trayectoria

Hay **1.947.057** mujeres mayores de 60 años
51% de la población total adulta mayor

366.884 están ocupadas

Asalariada
56%

Por cuenta propia
43%

¿Sin la necesidad económica de trabajar, seguiría trabajando?



Fuente: Radiografía de los adultos mayores en Chile, Ministerio del Trabajo en base a Casen 2017.