

Distinción y ganas por seguir mejorando

“El proceso de perfeccionamiento continuo de nuestro modelo de prácticas requiere que nos midamos permanentemente y nos alimentemos con las visiones diversas de nuestros practicantes; ser parte de este ranking nos permite identificar cómo vamos, compararnos y abordar los temas clave para seguir ofreciendo experiencias únicas”. **Oswaldo Acuña**, gerente de Personas de Abastible.

“Para L'Oréal es un orgullo ser una de las mejores empresas para practicantes en Chile, ya que es un reconocimiento a la labor que estamos realizando para promover el desarrollo de los jóvenes profesionales, al mismo tiempo que nos impulsa a seguir innovando a través de nuestro programa 'E-Internship' para acercar a los estudiantes de todo el país a las nuevas formas de trabajar”. **Carol Morales**, directora de Recursos Humanos de L'Oréal Chile.

“Para Generadora Metropolitana este reconocimiento nos motiva a seguir trabajando y mejorando cada día para ser un lugar de trabajo agradable y motivante pero también enriquecedor e innovador. Este es un premio al esfuerzo de todas las áreas que acogieron e impulsaron a los estudiantes cada día de su práctica”, **Jérôme Cadéot**, gerente de Recursos Humanos Administración de Generadora Metropolitana.

“Es un gran orgullo que los nuevos y futuros profesionales de carreras tecnológicas e ingenierías estén interesados y tengan una visión muy positiva de Schneider Electric. Nos enorgullece competir palmo a palmo con compañías tan grandes a nivel mundial y local. Cada día nos estamos desafiando en temas de flexibilidad y nuevas maneras de trabajar, por eso la práctica es 100% virtual. Valoramos que nuestras políticas de diversidad, inclusión y sustentabilidad estén dando fruto y generen el interés de los jóvenes por sumarse a nuestra compañía”. **Aline Paulino**, directora de Recursos Humanos de Schneider Electric Chile.

“Ser parte de las Mejores Empresas para Practicantes es muy importante para nosotros, ya que visibiliza el rol de la ACHS y refleja nuestro interés por atraer talentos jóvenes. Es una oportunidad para que se involucren en nuestros proyectos y tengan la mejor experiencia, entregándoles las herramientas para que en el futuro sean líderes con un marcado sentido social”. **Patricia Yávar**, gerente de Cultura y Talento de la ACHS.

“Con esto demostramos que somos una empresa que genera valor a las nuevas generaciones y que las personas quedan conformes cuando trabajan con nosotros. Este reconocimiento es muy relevante y hemos sabido de personas que postulan porque nos han visto en el ranking”. **Ana María Ramos**, jefa de Atracción y Compensación de SURA.

“Esta medición es muy importante para nosotros, porque nos permite celebrar los aspectos positivos de nuestro programa de practicantes, así como visualizar lo que podemos mejorar. Además, siempre nos motivará que conozcan nuestro propósito, que es mejorar la calidad de vida de millones de pacientes en el mundo”. **Brian Cooper**, P&O director de Novo Nordisk.

“Obtener este premio para Hatch es fundamental, ya que basamos nuestra búsqueda del mejor talento joven para dar continuidad a nuestro negocio en el futuro”. **Patricio Alister**, regional talent acquisition leader de Hatch Sudamérica.

“Nos llena de orgullo ser reconocidos como un gran lugar para trabajar, no solo para nuestros colaboradores, sino también para los y las practicantes, lo cual toma aún mayor valor al ser destacados por ellos mismos. Estamos conscientes de la labor que tenemos al recibir año a año distintos estudiantes y nuestra misión en este programa es y será apoyarlos en su formación”. **Sandra Gonzalez**, subgerente Cultura y Personas de Grupo Saesa.

sura 

8vo lugar
Ranking **firstjob**

Invertir en los **nuevos talentos**, es invertir en el futuro.

Para SURA es un orgullo ser una de **las 10 mejores empresas** para realizar la práctica profesional en Chile.

